



Réunion du Conseil d'administration de l'ACCP
November 20-21, 2021 / 20-21 Novembre 2021
12:00-17:00 ET / HE

Présents : Kathy Offet-Gartner (présidente), Kevin Alderson, Rabeea Siddique, Cynthia Schoppmann, Kaitlyn Munn, Sylvie Arseneau, George Maringapasi, Melissa Jay, Nicola Sherwin-Roller, Siri Brown, Corrine Hendricken-Eldershaw, Carrie Foster, Jen Rowett, Janis Campbell, Liette Goyer, Lori Rudniski, Barbara MacCallum, Kim Hollihan (secrétaire), Pascale Thériault (preneuse de notes).

Absent: Arash Kameli

Agenda

1. Reconnaissance territoriale et réflexion des autochtones
2. Mot de bienvenue
3. Approbation de l'ordre du jour
4. Approbation du procès-verbal
5. Conflit d'intérêts
6. Table ronde
 - a. Mises à jour des directeurs
 - b. Rapports des Comités
7. Nouvelles du Siège National
 - a. Certification et formation continue
 - b. Communications et partenariats
 - c. Finances et opérations
8. Mise à jour du règlement
9. Présentation Allyship
10. Récapitulatif
11. Réflexions du premier jour
12. Initiatives de supervision
13. Demande de fonds de soutien aux chapitres - Chapitre des conseillers d'orientation professionnelle
14. Section des praticiens privés - Modification des statuts
15. Mise à jour sur la gestion des risques
16. Plan de leadership stratégique
17. Rapport d'enquête sur les capacités de la main-d'œuvre de la MHSU
18. Politique de vaccination
19. Mandat du cercle de gouvernance
20. Résumé et commentaires
21. Ajournement

1. Reconnaissance et réflexion des autochtones

- Melissa Jay a invité les membres du conseil d'administration à prendre un moment de réflexion en début de rencontre et à guidé une méditation et quelques exercices de respiration.
- Melissa a partagé une vidéo qui incite à la réflexion et qui témoigne du manque d'action réelle en faveur de la reconnaissance des terres autochtones : [Reconnaissance des terres | Baroness von Sketch Show - YouTube](#).
- Melissa a demandé aux membres du conseil de réfléchir et de partager leurs pensées sur les questions suivantes de [Rania ElMugammar](#) :
 - Comment suis-je arrivé sur cette terre ?
 - Qu'est-ce que cela signifie pour les autres personnes ?
 - Quelle est ma relation avec la terre en général ?
 - Quelle est ma relation avec cette terre en particulier ?
- Elle a ensuite invité les membres du Conseil à partager un mot symbolisant leur état d'esprit en ce premier jour de réunion de novembre.

2. Mot de Bienvenue

- Kathy Offet-Gartner a remercié Melissa Jay pour la reconnaissance des terres autochtones.
- Kathy souhaite la bienvenue à tous les participants à la réunion et remercie tout le monde pour son temps et sa présence.

3. Approbation de l'ordre du jour

Proposition : Approuver l'ordre du jour tel que modifié.

Proposée par Sylvie Arseneau. Appuyée par Kaitlyn Munn.
ADOPTÉE

4. Approbation du procès-verbal

Proposition : Approuver le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 20 octobre 2021 tel que présenté.

Proposée par Lori Rudniski. Appuyée par Corrine Hendricken-Eldershaw.
ADOPTÉE

5. Conflit d'intérêts

- Corrine Hendricken-Eldershaw a déclaré un conflit d'intérêt lié aux points 14 et 19.
- Carrie Foster a déclaré un conflit d'intérêts lié au point 19.
- Nicola Sherwin-Roller a déclaré un conflit d'intérêts lié au point 19.
- Melissa Jay a déclaré un conflit d'intérêts lié au point 19.
- Kevin Alderson a déclaré un conflit d'intérêts lié au point 19.

6. Tour de la table

- Kathy Offet-Gartner invite les membres du conseil d'administration à partager les points saillants de leurs rapports de directeur et de comité.
- Les points forts sont les suivants :
 - Un besoin de renforcer continuellement les liens et la communication avec et entre les membres ;
 - Un besoin de trouver des moyens alternatifs et innovants pour s'engager auprès des membres et partager les ressources disponibles et les opportunités de développement professionnel (DP) ;
 - L'enquête sur l'audit des services aux membres sera bientôt diffusée et sera utile pour guider les efforts d'engagement ;
 - Un rappel que l'union fait la force : Mettez l'accent sur la collégialité et les relations pour renforcer les capacités et partager les idées et les ressources ;
 - Un besoin d'augmenter la capacité de représentation des étudiants pour soutenir la croissance de la population étudiante : rappel de contacter [Zoe Fraser](#), coordinatrice des représentants des étudiants de l'ACCP, pour un soutien dans la sensibilisation des universités ;
 - Un besoin pour de la formation en supervision offerte en français ;
 - Défis au NB autour de la reconnaissance de la maîtrise en orientation de l'Université de Moncton à l'OCCOQ;
 - Nous vous rappelons de contacter [Pascale Theriault](#) si vous avez besoin d'aide pour coordonner les réunions zoom afin de soutenir le travail de vos directeurs ;
 - Rappelons que le bien-être personnel et le fait de consacrer du temps à recharger ses propres batteries sont essentiels pour prévenir la fatigue en ligne et la fatigue de la compassion ;
- Merci à tous pour votre travail continue et votre dévouement à la mission de l'ACCP et à ses membres !

Action:

- Sylvie Arseneau, Liette Goyer, Arash Kameli et Cynthia Schoppman se rencontreront via Zoom pour explorer comment les membres francophones du NB peuvent être admis à l'OCCOQ.
- Sylvie Arseneau organisera une réunion zoom avec les membres francophones.

7. Nouvelles du Bureau national

- Andreea Andrei a présenté un aperçu de la [Division de la certification et de la formation continue](#).
 - Le cours sur la supervision se remplit rapidement - Certains membres du conseil d'administration se sont inquiétés du fait que le cours n'est disponible qu'une fois par an et qu'il n'est pas actuellement offert en français.

Action : Andreea Andrei ajoutera Cynthia Shoppmann et Carrie Foster à la liste d'attente du cours de supervision.

- Karina Albert a présenté un aperçu de la [Division des communications et des partenariats](#).
- Tony Laderoute a présenté un aperçu de la [Division des finances et des opérations](#).
- Le conseil d'administration remercie les gestionnaires et leurs équipes pour le travail acharné qu'ils accomplissent au bureau national.

8. Mise à jour du règlement

- Barbara MacCallum a présenté au Conseil les mises à jour de ses règlements.
- Barb a lancé une invitation à participer aux [Séances Publiques](#) la semaine prochaine pour obtenir de plus amples informations sur la réglementation albertaine.
- Les directeurs ont souligné le travail continu et la persévérance de Barb pour faire progresser la réglementation sur le conseil dans tout le pays.

9. Présentation Allyship

- [Denise McCuaig](#) a présenté un atelier sur l'allyship et sa différence avec le plaidoyer.
- Points forts :
 - L'allié doit être défini par les groupes marginalisés eux-mêmes plutôt que par la personne qui prétend être un allié ;
 - La responsabilité première d'un allié devrait être d'utiliser ses privilèges pour défendre les questions et [s'éduquer](#) ;
 - L'écoute est une compétence importante de l'allié ;
 - Les alliés doivent contribuer à faire avancer la solution des experts (c'est-à-dire des personnes marginalisées) plutôt que de créer des solutions ;
 - Vous pouvez être un allié en donnant l'exemple des limites et du bien-être personnel ;
 - Analysez vos privilèges pour déballer vos préjugés - où pouvez-vous utiliser vos privilèges pour aider les personnes marginalisées ?
- Denise dirige l'[exercice des pétales de fleurs](#) pour démontrer la notion de privilèges.
- Le conseil d'administration a exprimé son appréciation pour la présentation de Denise et a partagé comment elle les a aidés à réfléchir sur leurs propres préjugés.

10. Récapitulatif

- Kathy invite les directeurs à partager leurs derniers mots avant de clore la session d'aujourd'hui.
- Rappel de commander de la nourriture et de vous offrir un bon repas ce soir.



11. Réflexions du premier jour

- Jen Rowett a ouvert la journée par une activité de reconnaissance des terres et de pleine conscience.
- Les membres du Conseil ont partagé quelques réflexions sur le premier jour de la réunion.

12. Initiative de supervision

- Le Dr. Blythe Shepard a présenté au conseil une présentation PowerPoint sur les [initiatives de supervision de l'ACCP](#).
- Kim Hollihan a invité les membres du conseil d'administration à communiquer avec [Pascale Theriault](#) s'ils souhaitent recevoir des copies gratuites des ressources de supervision disponibles sur le site Web de l'ACCP.
- Il a été demandé à Blythe ce que le Conseil doit faire ou sur quoi il doit se concentrer pour soutenir les initiatives de supervision et assurer la continuité de ce travail ?
 - Blythe a parlé de la nécessité d'accélérer le processus du groupe de réflexion sur la supervision et invite le conseil d'administration à promouvoir le cercle de pratique organisé par le chapitre des formateurs de conseillers et des superviseurs.
 - Kathy a encouragé les membres du conseil à se joindre aux cercles de pratique de supervision et leur a rappelé le prochain [7e cercle de pratique](#), le 10 décembre 2021.
- Les membres du Conseil ont été très impressionnés par tout le travail de supervision accompli par l'Association.
- Les administrateurs ont exprimé leur intérêt à offrir à Blythe un cadeau pour la remercier de son leadership et de ses contributions.
- Rappel de la nécessité d'être attentif à la position de bénévole des personnes impliquées dans l'ACCP.
- Il faut reconnaître que les personnes peuvent bénéficier de leur volontariat et sont parfois rémunérées indirectement.

Proposition : Envoyer un cadeau d'appréciation au Dr. Blythe Sheppard d'une valeur de 100 \$.

Note complémentaire : Nicola et Janice enverront des œuvres faites à la main à Blythe en plus du cadeau d'appréciation.

**Proposé par Sylvie Arseneau. Appuyé par Corrine Hendricken-
Eldershaw
ADOPTÉE**

Actions :

- Pascale va commander des publications sur les ressources de supervision aux membres du conseil d'administration qui se sont manifestés. (Nicola Sherwin Roller, Carrie Foster, Kathy Offet-Gartner, Sylvie Arseneau, Melissa Jay, Lori Rudniski, Janis Campbell, Cynthia Schoppman, Kaitlyn Munn).
- Janis Campbell, Nicola Sherwin-Roller, et Kim Hollihan pour coordonner la livraison du cadeau d'appréciation au Dr. Blythe Sheppard.

13. Candidature au chapitre des conseillers d'orientation professionnelle

- Le chapitre propose l'élaboration de directives qui fourniront des recommandations pratiques sur la manière d'intégrer la carrière et le travail dans la pratique du conseil général.
- Le processus d'élaboration de ces directives s'appuiera sur les commentaires de la communauté et des professionnels sur les pratiques efficaces, ainsi que sur les recherches pertinentes sur la pratique de l'orientation professionnelle.
- Le chapitre recherche 3500 \$ du Fonds de soutien du chapitre pour lancer le projet proposé.
- Le chapitre contribuera à hauteur de 1250 \$, plus les honoraires.
- La durée du projet est estimée à 85 heures au total.
- Le chef de projet et le chercheur/rédacteur seront déterminés ultérieurement, avec un appel à tous les membres du chapitre pour assurer l'équité et la justice dans le processus de sélection.

Proposition : Approuver la demande de fonds de soutien du chapitre des conseillers d'orientation professionnelle.

Proposé par Nicola Sherwin-Roller. Appuyée par Kaitlynn Munn.

ADOPTÉE

1 abstention

14. Chapitre des praticiens privés - Modifications du règlement intérieur

- La section des praticiens privés propose l'ajout du rôle de vice-président (section 4) et de la description du vice-président (section 5.1.9) dans les statuts.
- Ce changement vise à assurer la succession et la transition en douceur des rôles de direction.

Proposition : Approuver les modifications apportées aux règlements de la section des praticiens privés.

Proposé par Jenny Rowett. Appuyée par Siri Brown.

ADOPTÉE

1 abstention

15. Rapport sur la gestion des risques

- Carrie Foster, au nom du comité de gestion des risques, présente le rapport de gestion des risques au conseil d'administration.
- Ce rapport parle du degré de risques qui pourraient survenir à l'avenir afin d'assurer une gouvernance et une prise de décision appropriées par le Conseil.
- Le rapport est mis à jour deux fois par an, en préparation des réunions du conseil d'administration de novembre et de mai.
- Kim Hollihan soumet les questions relatives à la gestion de risque au président et/ou à l'exécutif, selon les besoins.
- L'exécutif peut décider de soumettre une question relative à la gestion de risque au conseil d'administration à tout moment.

- Dans la présente mise à jour, l'accent a été mis sur des sujets tels que les changements de comité, les médias sociaux, les plans de retour au bureau et la réglementation.
- Un rappel que le document complet (confidentiel) sera affiché dans l'espace de travail des directeurs jusqu'au 30 novembre 2021 pour des raisons de sécurité.
- Une invitation à contacter Kim ou Carrie pour toute question ou préoccupation a été lancée.
- N'hésitez jamais à faire part d'une préoccupation pour qu'elle soit examinée par le comité de gestion des risques.

16. Plan de leadership stratégique

- Kathy Offet-Gartner a donné un rapide aperçu du projet de plan stratégique de leadership 2021-2023.
- Kathy a invité tous les membres du conseil d'administration à parcourir le document préliminaire du plan stratégique et à envoyer des questions, des commentaires et des recommandations spécifiques à elle-même et/ou à Kim Hollihan afin de s'assurer qu'ils seront pris en considération avant l'approbation du plan lors de la réunion du conseil d'administration de janvier 2022.
- Kathy a invité les membres du conseil d'administration à participer à la [conversation au coin du feu des présidents le 11 décembre 2021](#).
- Kim a partagé d'excellentes nouvelles concernant l'[ACCAP](#) qui a récemment accepté la proposition de l'ACCP de faire une présentation à leur conférence nationale de 2022.
- Ce sera une excellente occasion d'établir des relations et des réseaux avec les fournisseurs d'assurance et, espérons-le, d'ouvrir le champ d'application des plans d'assurance pour inclure les conseillers et les psychothérapeutes.

17. Enquête sur les capacités de la main-d'œuvre de la MHSU

- Mary Bartram et Ivy Bourgeault ont présenté les résultats de l'[enquête sur les capacités de la main-d'œuvre de la MHSU](#).
- La présentation a été accueillie avec beaucoup d'enthousiasme par les membres du conseil d'administration qui étaient reconnaissants et très heureux de voir les résultats de cette enquête.
- Les membres du conseil d'administration ont partagé combien il est essentiel d'augmenter la capacité et les ressources disponibles pour les travailleurs de la santé mentale.
- Les présentateurs du Réseau canadien des personnels de santé (RCS) lancent un [appel à l'action](#) pour une meilleure planification, de meilleurs soins et un meilleur travail grâce à de meilleures données.
- Ils ont demandé le soutien du conseil d'administration pour défendre et sensibiliser l'opinion publique en signant l'appel à l'action en tant qu'organisation et en tant qu'individus.
- Kathy a invité le conseil d'administration à envisager la demande de soutien et la diffusion de la pétition par le biais de leurs canaux personnels et professionnels.

Proposition : Soutenir l'appel à l'action du CHWN en signant la pétition en tant qu'association.

Proposé par Siri Brown. Appuyée par Rabeea Siddique.
ADOPTÉE

Proposition : Inviter les membres à signer la pétition via un communiqué aux membres.

Proposé par Carrie Foster. Appuyée par Nicola Sherwin-Roller.
ADOPTÉE
1 abstention

Action :

- Karina Albert fera en sorte que l'appel à l'action du CHWN soit envoyé à tous les membres.

Note complémentaire : Une stratégie de rétention des étudiants a été élaborée au Bureau national et elle comprend, entre autres, un sondage auprès des étudiants et des consultations. Rabeea Siddique, Carrie Foster et Cynthia Schoppmann ont proposé de contribuer aux efforts du Bureau national dans ce domaine.

Action :

- Kim Hollihan mettra les directeurs intéressés en contact avec le responsable du bureau national pour la stratégie de rétention des étudiants.

18. Politique de vaccination

- La politique de vaccination a été examinée par le service juridique, le comité de gouvernance, le comité d'assurance qualité et l'exécutif.
- L'ACCP exigera que tous les employés, bénévoles et entrepreneurs travaillant sur place au bureau national à Ottawa soient entièrement vaccinés contre le COVID-19 afin de soutenir la santé et la sécurité de notre milieu de travail.
- Cette politique prévoit une séance d'éducation obligatoire pour les personnes refusant de se faire vacciner.
- Les dates de vaccination contenues dans la politique seront déterminées après l'approbation du conseil d'administration.

Proposition : Approuver la politique de vaccination de l'ACCP.

Proposé par Rabeea Siddique. Appuyée par Siri Brown.
ADOPTÉE

19. Cercle de gouvernance - Mandat

- Le rôle du Cercle de gouvernance est d'assurer le leadership et de conseiller l'ACCP, plus particulièrement son Conseil d'administration national, sur les questions relatives à la restructuration de l'organisation de la gouvernance de l'ACCP.

- L'objectif du cercle de gouvernance est d'élaborer et de proposer un plan de transition de la gouvernance, d'offrir des conseils sur sa mise en œuvre et de suggérer les ressources nécessaires.
- Clarification sur ce qu'est le conseil de sagesse - Ce conseil serait créé pour recueillir la sagesse et l'expérience des membres qui peuvent fournir des connaissances réfléchies pour aider à informer les efforts du cercle de gouvernance, comme les membres du sénateur et les anciens directeurs.

Proposition : Approuver le mandat du cercle de gouvernance tel que modifié.

**Proposé par Sylvie Arseneau. Appuyée par Siri Brown.
ADOPTÉE
4 abstentions**

Action :

- La référence à " une personne d'origine ethnique différente parmi les membres de l'ACCP " sera supprimée de la troisième page.

20. Résumé et commentaires

- Kathy Offet-Gartner a parlé des inondations en Colombie-Britannique et a demandé au conseil d'administration de réfléchir à la possibilité de faire un don monétaire en tant qu'association à la Croix-Rouge canadienne.
- Kathy a fait part d'une possibilité limitée dans le temps (date limite du 22 novembre 2021) de faire tripler le don de l'ACCP par une partie externe (Honda Canada).
- Melissa Jay a demandé si le Conseil pouvait également envisager de soutenir les Wet'suwet'en Land Defenders.

Proposition : Approuver un don de 500 \$ à la Croix-Rouge canadienne.

**Proposé par Kaitlyn Munn. Appuyée par Nicola Sherwin.
ADOPTÉE
1 abstention**

Proposition : Faire un don de 500 \$ pour soutenir les Wet'suwet'en Land Defenders.

**Proposé par Melissa Jay. Appuyée par Sylvie Arseneau.
ADOPTÉE**

21. Prochaine réunion

- 19 janvier 2022 - 18h00 - 19h00 (EDT)

22. Ajournement

Proposition : Ajourner la réunion.

**Proposé par Corrine Hendricken-Eldershaw.
ADOPTÉE**

Président

Date



A word cloud containing the following terms: compassionate, bienveillance, caring, reflective, full heart, impressed, cat lying in the sunbed, overwhelmed, I love you all, satisfied, full and tired, Grateful, and reflective.



A word cloud containing the following terms: reflective, bienveillance, compassionate, caring, tired, overwhelmed, energized, full and tired, cat lying in the sunbed, and tired.



A word cloud containing the following terms: overwhelmed, Grateful, full heart, full heart, amazed by all the accomplish work, energized, I love you all, Grateful, and full and tired.

Résumé des motions

Proposition : Approuver l'ordre du jour tel que modifié.

Amendement : Report des points 12 et 20 à une autre date.

Proposé par Sylvie Arseneau. Appuyée par Kaitlyn Munn.
ADOPTÉE

Proposition : Approuver le procès-verbal de la réunion du conseil d'administration du 20 octobre 2021 tel que présenté.

Proposé par Lori Rudniski. Appuyée par Corrine Hendricken-Eldershaw.
ADOPTÉE

Proposition : Envoyer un cadeau d'appréciation au Dr. Blythe Sheppard d'une valeur de 100 \$.

Proposé par Sylvie Arseneau. Appuyé par Corrine Hendricken-Eldershaw.
ADOPTÉE

Proposition : Approuver la demande de fonds de soutien du chapitre des conseillers d'orientation professionnelle.

Proposé par Nicola Sherwin-Roller. Appuyée par Kaitlynn Munn.
ADOPTÉE
1 abstention

Proposition : Approuver les modifications apportées aux règlements de la section des praticiens privés.

Proposé par Jenny Rowett. Appuyée par Siri Brown.
ADOPTÉE
1 abstention

Proposition : Soutenir l'appel à l'action du CHWN en signant la pétition en tant qu'association.

Proposé par Siri Brown. Appuyée par Rabeea Siddique.
ADOPTÉE

Proposition : Inviter les membres à signer la pétition via un communiqué aux membres.

Proposé par Carrie Foster. Appuyée par Nicola Sherwin-Roller.
ADOPTÉE
1 abstention

Proposition : Approuver la politique de vaccination de l'ACCP.

Proposé par Rabeea Siddique. Appuyée par Siri Brown.
ADOPTÉE

Proposition : Approuver le mandat du cercle de gouvernance tel que modifié.

Proposé par Sylvie Arseneau. Appuyée par Siri Brown.
ADOPTÉE
4 abstentions

Proposition : Approuver un don de 500 \$ à la Croix-Rouge canadienne.

Proposé par Kaitlyn Munn. Appuyée par Nicola Sherwin.

ADOPTÉE

1 abstention

Proposition : Faire un don de 500 \$ pour soutenir les Wet'suwet'en Land Defenders.

Proposé par Melissa Jay. Appuyée par Sylvie Arseneau.

ADOPTÉE

Proposition : Ajourner la réunion.

Proposé par Corrine Hendricken-Eldershaw.

ADOPTÉE

Résumé des mesures à prendre

Numéro de la tâche	Référence du procès-verbal	Tâche	Date	Responsabilité
1	6	Sylvie Arseneau, Liette Goyer, Arash Kameli et Cynthia Schoppman se rencontreront via Zoom pour explorer comment les membres francophones du NB peuvent être admis à l'OCCOQ.	TBD	Sylvie Arseneau, Liette Goyer, Arash Kameli, et Cynthia Schoppman
2	6	Organiser une réunion zoom pour les membres francophones du NB.		Sylvie Arseneau
3	7	Ajouter Cynthia Shoppmann et Carrie Foster à la liste d'attente du cours de supervision.	TBD	Andreea Bureau national
4	11	Commander des publications sur les ressources de supervision aux membres du conseil d'administration qui se sont manifestés. (Nicola Sherwin Roller, Carrie Foster, Kathy Offet-Gartner, Sylvie Arseneau, Melissa Jay, Lori Rudniski, Janis Campbell, Cynthia Schoppman, Kaitlyn Munn)	ASAP	Pascale
5	11	Pour coordonner la livraison du cadeau d'appréciation au Dr. Blythe Sheppard.	TBD	Janis, Nicola et Kim
6	17	Faire en sorte que l'appel à l'action du CHWN soit envoyé à tous les membres.	TBD	Karina Albert
7	17	Mettre en relation les directeurs intéressés avec le responsable du bureau national pour la stratégie de rétention des étudiants.	TBD	Kim Hollihan
8	19	Supprimer la référence à " une personne d'origine ethnique diverse parmi les membres de l'ACCP " à la troisième page.	ASAP	Cercle de gouvernance