

**Réunion du Conseil d'administration de l'ACCP
les 19 et 20 novembre 2017
Hôtel Sheraton
de 8 h 30 à 17 h (HNE)**

NOTE: These minutes were translated from the original minutes which were recorded in English.

Présences : John Driscoll (président), Bill Thomas, Michel Turcotte, Kathy Offet-Gartner, Madeleine Lelièvre, Marion Clorey, Jen Rowett, Andrea Currie, Natasha Caverley, Meredith Henry, Vick-Anne Rodrigue Joyce Milligan, Leah Lewis, Jacqui Synard, Carrie Foster, Serge Hall, Barbara MacCallum (secrétaire)

Excusée : Kimberly Young

Invitées : Kim Hollihan, Karina Albert

Mot de bienvenue

- John Driscoll souhaite la bienvenue à toutes et tous et les remercie d'être présents à la réunion.

Ordre du jour

1. Reconnaissance du territoire autochtone
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal du 19 octobre 2017
4. Conflit d'intérêts
5. Discussion des thématiques nationales
6. Le point sur le Congrès
7. Éléments d'information
 - CAPFC
 - Forum sur le leadership
 - Programme de mentorat
 - Prix du Président
 -
8. Le point sur les projets
 - Facturation à une tierce partie
 - Réglementation
 - Supervision
 - Usines à diplômés
9. Relations avec les médias et le gouvernement
10. Programme de représentants étudiants
11. Rapport du Comité de gestion du risque
12. Recommandations de la CVR et discussion
13. Présentation du budget
14. Rapport de recherche
15. Comptes rendus et résolutions des comités

16. Autres points de discussion
17. Prochaine réunion
18. Clôture de la réunion

1. Reconnaissance du territoire autochtone

- L'administrateur autochtone de l'ACCP, Bill Thomas, a reconnu le fait que la réunion se déroulait en territoire non cédé de la nation algonquine.

2. Adoption de l'ordre du jour

Résolution : Adopter l'ordre du jour tel que présenté.

Proposée par Bill Thomas. Appuyée par Joyce Milligan.

ADOPTÉE

3. Adoption du procès-verbal

Résolution : Adopter le procès-verbal de la réunion du 19 octobre 2017, qui rend compte fidèlement des discussions et des décisions du Conseil.

Proposée par Serge Hall. Appuyée par Leah Lewis.

ADOPTÉE

4. Conflit d'intérêts

- Andrea Currie a déclaré une possibilité de conflit d'intérêts concernant la discussion sur le rapport de recherche. Andrea a demandé que le Conseil reconsidère son accès à la documentation écrite.
- Les conflits d'intérêts peuvent être déclarés en tout temps durant la réunion.

5. Discussion des thématiques nationales

- La discussion a porté principalement sur la réglementation.
- **Autochtones**
 - On a suggéré la possibilité de créer un organisme de réglementation autochtone national par l'entremise de Santé Canada.
 - Le siège social examinera cette question.
- **Colombie-Britannique**
 - L'élection de mai 2017 a donné lieu à un gouvernement minoritaire de coalition formé du Parti vert et du NPD.
 - Natasha Caverley a deux députés verts, l'un au provincial et l'autre au fédéral.
 - Avec l'autorisation de FACT BC, Natasha a communiqué avec son député provincial pour lui demander de se porter à la défense du College of Counselling Therapists of BC.
 - On a fourni de la documentation au député provincial, et il semblerait que cette documentation a été transmise au ministre de la Santé.
- **Alberta**
 - Le dossier progresse rapidement en Alberta.
 - Nicole Imgrund, présidente de FACT-Alberta, a fait un travail remarquable pour répondre aux demandes du gouvernement et piloter le comité organisateur de FACT-Alberta.
 - L'Alberta est actuellement dirigé par un gouvernement NPD.

- La possibilité d'agir pourrait être de courte durée et FACT-Alberta cherche à tirer parti de la volonté dont fait preuve ce gouvernement pour réglementer la profession.
- **Québec**
 - Des efforts sont déployés pour corriger les incohérences de la loi 21.
 - Ce travail se poursuivra jusqu'en juin 2018.
 - L'ACCP pourrait envisager d'envoyer une lettre au ministre de la Santé pour exprimer son appui aux modifications apportées à la loi.
- **Nouveau-Brunswick**
 - Le Collège a tenu un atelier sur l'éthique à la fin octobre.
 - Cent-vingt membres y ont assisté.
 - Les rencontres avaient lieu en français et en anglais et ont obtenu un grand succès.
 - Le Collège est en service.
 - L'obtention de vérifications des antécédents criminels pour travailler auprès des personnes vulnérables à Moncton pose certains problèmes.
 - Des actions judiciaires ont été engagées pour régler cette situation.
 - Le Collège est actuellement à la recherche d'un nouveau registraire.
- **Île-du-Prince-Édouard**
 - L'Î.-P.-É. attend actuellement son tour dans le cadre du processus de réglementation et pour obtenir de l'information sur la mise en œuvre du Collège.
- **Nouvelle-Écosse**
 - Le Collège a un comité qui travaille à accroître la facturation à une tierce partie.
 - Les efforts des membres du comité ont été fructueux.
 - Ils ont besoin de bénévoles supplémentaires pour les aider.
 - Une demande a été présentée pour déterminer s'il existait une façon de simplifier les procédures d'adhésion pour les membres qui appartiennent à l'ACCP et au NSCCT.
 - À l'heure actuelle, c'est au Collège qu'il incombe de faire cette demande.
 - L'ACCP ne peut pas prendre l'initiative de cette démarche.
 - Les avantages d'appartenir à une association en plus d'être membre d'un Collège doivent être clairement énoncés.
- **Manitoba**
 - La version préliminaire de la demande est établie.
 - FACT- Manitoba a distribué des sections de la demande à différents membres du comité directeur pour qu'ils la remplissent.
 - Barb MacCallum apporte son concours lorsqu'on lui en fait la demande.
- **Terre-Neuve-et-Labrador**
 - En mai 2017, une rencontre a eu lieu avec le ministre de la Santé.
 - Il semblait très favorable à la réglementation des conseillers.
 - En septembre 2017, les membres de FACT-NL se sont rencontrés et ont assigné les tâches pour remplir la demande.
 - Le sous-comité sur les compétences a passé en revue les compétences en vigueur en Colombie-Britannique et décidera s'il doit recommander les compétences en vigueur en Colombie-Britannique ou en Ontario.
 - Le problème est que l'Ontario a une section distincte pour la recherche alors qu'en Colombie-Britannique, les compétences liées à la recherche sont intégrées.
 - FACT-NL sollicite actuellement des lettres de non-opposition.

- **Ontario**

- La profession y est réglementée depuis le 1^{er} avril 2015.
- Les bulletins publiés par l'OPAO sont très utiles pour tenir tout le monde au courant des activités en Ontario.
- Des mécanismes de soutien sont nécessaires à la suite de la réglementation.
- Il est important de faire valoir aux membres l'importance d'une association, une fois la réglementation mise en œuvre.
- Il y a souvent des questions relatives au nombre d'heures d'exercice, aux critères de qualification, à la supervision et l'assurance.
- L'Association peut aider à fournir des réponses à ces questions en temps opportun.
- On a noté que l'Ordre est très transparent en ce qui concerne les plaintes.
- Les changements apportés à la politique d'aide financière pour les victimes de mauvais traitements d'ordre sexuel sont excellents et il faut aussi féliciter l'Ordre à cet égard.

- **Autres points**

- Il faut encourager la participation des formateurs de conseillers pour s'assurer que l'ACCP est représenté au sein de chaque établissement d'enseignement.
- Les activités sociales étudiantes organisées par la RCN sont très courues.
- Peut-être des présentations sur les parcours professionnels en counseling seraient appréciées des étudiants.
- Meredith Henry doit rencontrer le personnel du Siège social à la fin de la journée aujourd'hui pour en discuter.

6. Congrès

- Karina Albert a fait le point sur le congrès annuel de 2018 à Winnipeg.
- Les conférenciers d'honneur sont : Don Burnstick, Tayyab Rashid, Anne Bisson, Michael Hart.
- Nous avons 38 inscriptions à ce jour, ce qui est normal pour cette période de l'année.
- En 2019, le congrès aura lieu à Moncton et en 2020, il se tiendra à Edmonton.
- La décision concernant le congrès de 2021 doit être prise par le Conseil.

Résolution : Tenir le congrès de 2021 à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard.

**Proposée par Marion Clorey. Appuyée par Joyce Milligan.
ADOPTÉE**

7. Éléments d'information

CAPFC

- Bill Borgen et Sharon Robertson ont tenu l'une des deux conférences téléphoniques planifiées avec les visiteurs du site. La prochaine est prévue le 18 novembre 2017.
- Cela mettra fin au dernier volet de la formation des visiteurs du site du CAPFC.
- Un appel de candidatures pour pourvoir un poste au Conseil du CAPFC a été lancé aux membres, plus précisément à la Section des formateurs de conseillers.
- La période de soumission des candidatures a été prolongée jusqu'à la fin de novembre 2017.

- Les candidatures doivent être soumises à Bill Borgen.
- Natasha Caverley et Barb MacCallum ont rédigé une version préliminaire du « plan d'action » pour le processus de consultation auprès des parties concernées, qui a été passé en revue et analysé par le comité consultatif du CAPFC le 14 novembre 2017.
- Ce processus doit constituer une « évaluation par les pairs » des normes révisées du CAPFC.
- Le plan proposé sera révisé par Natasha et Barb et présenté au comité du CAPFC le 4 décembre 2017.
- Le processus révisé devrait se dérouler entre janvier et mars 2018.
- Un fournisseur externe sera engagé pour faire la synthèse des commentaires.
- Une version préliminaire des normes révisées sera présentée au congrès de mai 2018.
- Les normes seront ensuite déposées devant le Conseil pour fins d'examen après mai 2018.

Forum sur le leadership

- Le Forum sur le leadership a eu lieu les 15 et 16 novembre 2017.
- Seize candidats provenant des quatre coins du pays y ont participé.
- Les candidats présentaient une grande diversité, tant sur le plan du lieu d'exercice, du type de pratique, des antécédents culturels que de leurs activités de leadership actuelles.
- Les deux journées d'activités ont été très fructueuses.
- Les plans d'action produits par chaque candidat attestent que l'ACCP pourra compter sur un fort degré de participation de la part de ce groupe.
- Peut-être devrions-nous inclure un groupe de discussion au congrès pour parler du Forum du leadership et inviter les participants à y faire des présentations.

Mentorat

- Kim Hollihan a fait le point sur ses recherches concernant la mise en œuvre de ce programme.
- Sur le plan juridique et des assurances, il n'y a aucun obstacle, sauf que l'ACCP devra garantir qu'elle n'était pas engagée dans le processus de jumelage et que des exonérations de responsabilité ont été signées par tous les participants.
- Une discussion a eu lieu à propos d'un programme de formation de mentors. Kim explorera toutes les restrictions à ce sujet.
- Il faudrait établir clairement la limite entre supervision et mentorat.
- On a noté que dans d'autres associations, un coordonnateur de mentorat a été embauché pour assurer la bonne marche du programme.
- Toutefois, ce coordonnateur serait impliqué dans les domaines où, selon nos conseillers en assurance et conseillers juridiques, nous ne devrions pas l'être.
- Est-ce que cela vaut la peine de lancer ce programme si le rôle de l'ACCP se résume à servir de véhicule d'échange d'information plutôt que de soutenir activement l'établissement d'un lien mentor-mentoré?
- Peut-être le concept serait-il plus attrayant si on remplaçait le nom de l'activité par « Soutien au perfectionnement professionnel ».
 - Le programme s'adresse aux nouveaux diplômés.
 - Beaucoup de nouveaux diplômés travaillent seuls et ils pourraient aimer pouvoir communiquer avec quelqu'un qui n'est pas un superviseur.

- L'ACCP pourrait fournir un lieu où les nouveaux diplômés pourraient obtenir de l'aide.
- Il pourrait être valable d'organiser un webinaire mensuel pour les nouveaux membres.
- Les administrateurs ont ensuite discuté des façons dont ils peuvent appuyer les nouveaux membres.
 - Organiser une rencontre au congrès de 2018 centrée sur les nouveaux membres et le soutien que peut leur offrir l'ACCP.
 - Les listes de membres des administrateurs mettront en évidence les nouveaux membres.
 - Les administrateurs pourraient leur envoyer une lettre de bienvenue par courriel (ce message a plus de chances d'être lu).
 - Karina Albert a recueilli des signatures afin que les lettres puissent être personnalisées.
 - Les lettres seront envoyées aux administrateurs en format Word afin qu'elles puissent être personnalisées.
 - La Section des nouveaux professionnels a été annoncée.

Prix du président

- John Driscoll invitera la grande chef Sheila North Wilson à accepter ce prix.

Le point sur le Congrès de recherche

- Michel Turcotte a donné un aperçu du congrès qui se tiendra à Sherbrooke, au Québec, le 25 mars 2018.
- Toute question peut être adressée à Michel.
- L'Université de Saint-Boniface au Manitoba devrait être avisée directement au cas où l'établissement souhaiterait y envoyer des étudiants.

8. Le point sur les projets

Facturation à une tierce partie

- Kim Hollihan a fait le point sur le projet.
 - Automne 2017
 - Les listes de contacts pour tous les publics cibles sont en cours d'élaboration.
 - Le matériel d'appoint (infographie) est à l'état d'ébauche.
 - On travaille à dresser une liste des succès à ce jour.
 - On a contacté les provinces où se feront les projets pilotes.
 - L'administratrice du Manitoba est à approuver un sondage qui sera envoyé à la fin novembre 2017.
 - Des discussions sont en cours avec le Nouveau-Brunswick.
 - À compter de janvier 2018
 - Visibilité (par courriel, par téléphone, en personne).
 - Sollicitation et, espérons-le, organisation de rencontres.
 - Ajout des réalisations à la liste des succès.
 - Communication des progrès réalisés aux membres.

Supervision

- John Driscoll a réuni un comité à Ottawa pour discuter d'un plan stratégique pour les initiatives de supervision de l'ACCP.
- Le groupe a exploré diverses idées pendant une journée et a convenu de continuer à concevoir un plan à long terme en comité.
- Blythe Shepard et Beth Robinson coprésident le comité.
- Les autres membres sont Michel Turcotte, Jen Rowett, John Driscoll, Lorna Martin, Roberta Neault, Kim Hollihan (membre d'office) et Barb MacCallum (membre d'office).
- Blythe et Beth élaborent un plan qu'elles présenteront au Comité.

Usines à diplômes

- Barb MacCallum a mentionné la récente publicité au sujet d'usines à diplômes et de « faux » diplômes qu'il est possible d'acheter.
- L'ACCP a des procédures en place pour dépister ces possibles faux.
- L'ACCP consulte aussi à un conseiller juridique pour déterminer les possibles mesures à prendre, compte tenu du fait que les allégations d'usines à diplômes n'ont pas encore été prouvées.

9. Relations avec les médias et le gouvernement

- Huw Williams (président d'Impact) et Cynthia Waldmeier (directrice, Communications et affaires publiques, Impact) ont donné un atelier de perfectionnement sur les techniques d'entrevue.

10. Programme de représentants étudiants

- Mandy Ricard et Karen Lamarche du siège social de l'ACCP ont fourni une vue d'ensemble et une mise à jour du Programme de représentants étudiants.
- Points de discussion :
 - On pourrait demander aux étudiants d'être membres du jury pour le Comité des prix et récompenses.
 - On pourrait créer un poste distinct au sein de chaque établissement pour un représentant étudiant autochtone.
 - Les administrateurs régionaux devraient essayer d'entrer en communication avec leurs représentants étudiants et peut-être proposer une présentation conjointe.
 - Les activités sociales étudiantes constituent de bonnes occasions de réseautage et sont très courues.
 - On pourrait souligner leur présence au congrès national. Faire monter sur scène les représentants présents et leur remettre une marque d'appréciation (p. ex. l'épinglette du représentant étudiant).
 - On pourrait organiser un webinaire pour les formateurs de conseillers et la Section des conseillers au postsecondaire pour leur fournir de l'information sur le Programme de représentants étudiants et accroître leur participation.

11. Rapport du Comité de gestion du risque

- Jen Rowett a donné un aperçu des changements apportés au rapport du Comité de gestion du risque.
- Les administrateurs étaient invités à poser des questions.

- Le programme des CÉP autochtones a été ajouté au rapport puisqu'il pourrait poser un problème si on ne recrute pas assez de réviseurs.
- Natasha Caverley a fait le point sur les prochaines étapes relativement au Comité de révision des CÉP autochtones.
 - Le 11 décembre 2017, on a invité des candidats à participer à une conférence téléphonique où on leur présentera une vue d'ensemble de l'ACCP et où on leur expliquera où s'insèrent le comité des CÉP autochtones dans cette structure.
 - Au début de 2018, une autre conférence téléphonique aura lieu au cours de laquelle on révisera et évaluera des CEP fictifs.
 - Une fois qu'une formation suffisante aura été donnée, on annoncera le programme aux membres de l'ACCP.

12. Recommandations de la CVR et discussion

- Bill Thomas et Andrea Currie ont présenté les recommandations clés de la CVR.
- Le Conseil s'est ensuite divisé en groupes pour discuter des mesures qui pourraient être prises.
- Voici les résultats de cette séance de remue-méninges.
- À titre personnel
 - Faire preuve d'ouverture et saisir cette possibilité d'apprentissage.
 - Visiter des centres culturels locaux, p. ex, le Centre Wabano à Ottawa, le Musée canadien pour les droits de la personne à Winnipeg.
 - Lire, écouter et faire des recherches.
 - Échanger avec une personne autochtone. Un site Web intéressant à cet égard est www.circlesforreconciliation.ca
 - Participer à des conversations avec des personnes peu renseignées.
 - Apprendre suffisamment pour combattre les stéréotypes (par des faits).
 - Mettre à profit les enseignements de la vie professionnelle et les intégrer.
 - Rechercher d'autres occasions d'expériences – pour vraiment ressentir et comprendre les choses.
 - Écouter et poser des questions plutôt que de présumer et de faire des affirmations.
 - Bâtir des relations.
 - Mettre les choses en question et ne pas avoir d'idées préconçues.
 - Inciter les autres à saisir des occasions d'expériences.
 - Inspirer, engager, améliorer.
- À titre d'administrateur régional
 - Collaborer avec les sections régionales ou provinciales et tenir un atelier.
 - Signaler le webinaire sur la sécurité culturelle.
 - Approcher des organismes locaux et établir des partenariats pour les CÉP.
 - Maintenir l'intérêt à l'égard des initiatives mises de l'avant par l'ACCP au sujet des pratiques autochtones et des activités de sensibilisation, et en informer les membres; offrir ses services à titre de bénévole ou participer à une entente de mentorat.
 - Entrer en communication avec les aînés et se renseigner sur les traités territoriaux.
 - Avoir conscience du langage employé (« sauvages »), de l'histoire, de la santé mentale, des dépendances -> avoir une vision d'ensemble.

- Collaborer avec les artistes locaux ou nationaux pour organiser une activité (un cercle de partage; Tomson Highway – *Kiss of the Fur Queen* (traduit en français sous le titre *Champion et Ooneemeto*; Gord Downie (Wojick), *Secret Path* (roman graphique); art-thérapie).
- Participer ou s'intéresser aux pratiques autochtones, à la langue (cérémonie du foin d'odeur).
- Entrer en contact avec des survivants des pensionnats autochtones et mettre en commun leurs témoignages à des fins de croissance post-traumatique; de construction de sens (thérapie narrative).
- Partager une vidéo YouTube par l'entremise de l'ACCP (par. ex. : « Secret Path » de Gord Downie).
- À titre du Conseil d'administration de l'ACCP
 - Communiquer avec les médias :
 - Signaler les activités nationales, régionales et locales.
 - Sensibiliser sur Tweeter pour continuer à accroître la conscientisation et l'inclusion.
 - Envoyer des invitations à des chefs ou à des membres des communautés locales à des fins d'éducation sur les traités et toute information pertinente.
 - Continuer à renseigner les sections et à leur transmettre ce que nous apprenons en tant que conseil d'administration national.
 - Étant donné que notre congrès aura lieu à Winnipeg en mai 2018 – inclure une présentation de suivi sur les appels à l'action de la CVR avec des groupes autochtones régionaux au Musée.
 - Commencer à déconstruire les perceptions à l'égard de l'inclusion des Autochtones dans les CÉP; pratiques; CCC.
 - Inclure des discussions culturelles au cours de repas traditionnels avec les chefs de file autochtones locaux et régionaux.
 - Équipes d'intervention d'urgence -> exemple d'incident critique; débriefage /formation d'intervention à titre d'initiative du Conseil (projet pilote) pour mettre en œuvre des initiatives de CVR et de services de counseling et de santé mentale (exemple : Association des pompiers autochtones du Canada).
 - Articles dans Cognica.
 - Envoyer des invitations à des groupes ou chefs de file autochtones pour qu'ils nous fassent part de leurs besoins régionaux ou locaux aux congrès ou aux réunions du Conseil.
 - Tenir une cérémonie de la couverture à la prochaine réunion du Conseil et au congrès.
 - Tenir une cérémonie de la couverture dans le cadre de l'orientation des nouveaux membres du Conseil.
 - Établir un lien entre l'ACCP et l'Association nationale des Centres d'amitié
- Partenariats et défense des droits

- Formation en compétences culturelles offerte au personnel du siège social.
 - Étendre cette formation au Conseil (formation expérientielle en plus de notre formation générale par webinaire).
 - Inviter les nouveaux membres qui s'ajoutent au Conseil à visualiser le webinaire.
 - Lire la DNUDPA.
- Programme de CÉP autochtones :
 - Accroître la portée du programme.
 - Pour renforcer les capacités du comité de révision, s'adresser à > des Autochtones + populations diverses (francophone, etc.).
- Réinstaurer les congrès thématiques :
 - Sujet de préoccupation actuel.
 - Thème des appels à l'action de la CVR et de la réconciliation
 - Symposium -> activité spéciale -> table ronde.
 - Conférencier d'honneur.
 - Mettre en valeur à l'interne les activités du Cercle autochtone comme le cercle de tambours.
- CAPFC
 - Enrichir les compétences + Section des formateurs de conseillers.
 - Contribuer à jeter des ponts.
 - Efforts de communication avec les représentants des centres et agents autochtones :
 - Programme sur la décolonisation.
 - Programme sur les Autochtones.
 - Formation sur les traités /reconnaitances juridiques.
- Concevoir un plan d'action pluriannuel :
 - Objectifs spécifiques :
 - mesurables
 - réalisables
 - durables
- Autres points mentionnés au cours de la discussion :
 - Organiser une session permanente au congrès sur la CVR.
 - Le Cercle autochtone pourrait tenir un atelier et inviter un militant local.
 - Les recherches sur les territoires non cédés et la propriété des terres pourraient être menées longtemps avant le congrès afin d'assurer qu'un témoignage de reconnaissance approprié est apporté.
 - Envisager la possibilité d'ajouter une section CVR aux comptes rendus des administrateurs et des sections.
- Il convient de rappeler les protocoles actuellement en vigueur à l'ACCP :
 - Mot de bienvenue autochtone au début du congrès.
 - Mot de clôture autochtone à la fin du congrès.
 - Lieu de rassemblement autochtone disponible durant le congrès.
 - Une conférence d'honneur est réservée à un conférencier autochtone
 - Un cercle de tambours.
 - Un cercle de partage.

- Un sous-comité sera créé pour élaborer un plan d'action à court, à moyen et à long termes.
- Ce plan sera présenté au Comité de direction, puis au Conseil.
- Le comité comprendra Andrea Currie, Madeleine Lelièvre, Bill Thomas et Leah Lewis. Une autre personne pourrait s'ajouter au comité.
- Merci à Bill Thomas et Andrea Currie pour leur présentation.

Résolution : Former un sous-comité spécial qui aura pour mandat d'élaborer un plan d'action à partir de la séance de remue-méninges. Ledit plan sera soumis à l'étude et à l'approbation du Comité de direction et du Conseil.

**Proposée par Natasha Caverley. Appuyée par Leah Lewis.
ADOPTÉE**

13. Présentation du budget

- Barb MacCallum a donné un aperçu du processus et du calendrier budgétaires.
- Les administrateurs recevront le budget d'ici le 15 décembre 2017.
- Les administrateurs sont invités à soumettre leurs questions par courriel d'ici le 11 janvier 2018.
- Le budget sera l'objet d'une discussion à la réunion du Conseil de janvier 2018.

14. Rapport de recherche – à huis clos – lever et faire rapport

Résolution : Le Conseil d'administration demande que le sous-comité du Groupe de travail sur la recherche procède à un examen détaillé et à la priorisation des recommandations pour appuyer le processus de prise de décision interne du Conseil de l'ACCP sur les programmes et services actuels et nouveaux de l'Association. Cet examen des recommandations sera soumis à l'étude du Comité de direction et du Conseil. En outre, le Comité de direction et le Conseil d'administration détermineront si l'option d'une table ronde au congrès national au sujet du rapport pourrait être pertinente.

**Proposée par Leah Lewis. Appuyée par Carrie Foster.
ADOPTÉE
3 ABSTENTIONS**

Résolution : Les commentaires des pairs réviseurs ne seront plus distribués.

**Proposée par Meredith Henry. Appuyée par Carrie Foster.
ADOPTÉE
3 ABSTENTIONS
1 VOIX CONTRE**

15. Comptes rendus et résolutions des comités

Comité des prix et récompenses

- Le Comité est toujours à la recherche de nouveaux membres.
- Le Comité a aussi besoin de quatre présidents supplémentaires pour les comités responsables de décerner les prix.
- Convaincre les membres de poser leur candidature constitue un défi.

- Le Comité estime que l'attribution des prix pour un mémoire de maîtrise ou pour une thèse de doctorat devrait être officiellement confiée à la Section des formateurs de conseillers.
- On encouragera les lauréats des prix à faire partie des Comités qui décernent les prix l'année suivante.

Comité de gouvernance

- Le protocole de reconnaissance du territoire autochtone a été approuvé par le Comité d'assurance de la qualité, le Comité de gouvernance et le Comité de direction.
- Le protocole sera présenté au Conseil à la prochaine téléconférence du CA.
- Le processus d'élection partielle pour l'Ontario est terminé et la nouvelle administratrice pour l'Ontario anglophone est présente à la réunion du Conseil.
- Le poste d'administrateur autochtone national est affiché jusqu'au 15 décembre 2017.
- Le Comité examinera les questions suivantes dans ses prochaines réunions :
 - La politique de congé de maternité pour le personnel du siège social.
 - Les congés pour les membres – reformulation et ajout d'une catégorie.
 - Utilisation du nom – afin d'assurer que les politiques et les procédures sont inclusives et adaptées aux impératifs culturels et commerciaux.

Partenariats internationaux

- Le Comité a communiqué avec des organismes internationaux.
- Il est nécessaire de revoir le mandat du Comité.
- Les domaines d'intervention envisagés sont :
 - la santé mentale des Autochtones
 - la santé mentale des jeunes
 - la santé mentale des LGBTQQI2 (adultes et jeunes)

Comité d'assurance de la qualité

- A terminé son examen du Protocole de reconnaissance du territoire autochtone.
- Attend les procédures suivantes en fonction des travaux du Comité de gouvernance.

Comité de déontologie de l'ACCP

- Le Comité est très occupé et il constitue une riche expérience d'apprentissage.

16. Autres points de discussion

- Services aux membres
- Jacqui Synard a manifesté son intérêt à explorer la valeur que nous donnons à nos membres, en particulier dans les juridictions réglementées.
 - Elle a invité les autres administrateurs qui partagent son intérêt à communiquer avec elle.
- Bénévolat
 - Kathy Offet-Gartner a souligné que le bénévolat était en perte de vitesse.
 - On a incité les participants du Forum du leadership à faire partie d'un groupe qui décerne les prix.
- Certification
 - Leah Lewis a indiqué qu'il y avait des problèmes liés à la certification dans sa région.

- Barb MacCallum a demandé qu'elle lui en fasse part dans un courriel puisque le Comité de certification doit se rencontrer le 20 novembre 2017.
- Tableau blanc
 - Se renseigner sur ce que coûterait la conception d'un tableau blanc pour l'ACCP.

17. Prochaine réunion

- La prochaine réunion se tiendra par téléconférence, le 21 décembre 2017.

18. Clôture de la réunion

Résolution : Clôturer la réunion.

Proposée par Bill Thomas. Appuyée par Vicki-Anne Rodrigue.

ADOPTÉE

Président

Date

RÉSUMÉ DES RÉOLUTIONS

Résolution : Adopter l'ordre du jour tel que présenté.

**Proposée par Bill Thomas. Appuyée par Joyce Milligan.
ADOPTÉE**

Résolution : Adopter le procès-verbal de la réunion du 19 octobre 2017, qui rend compte fidèlement des discussions et des décisions du Conseil.

**Proposée par Serge Hall. Appuyée par Leah Lewis.
ADOPTÉE**

Résolution : Tenir le congrès de 2021 à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard.

**Proposée par Marion Clorey. Appuyée par Joyce Milligan.
ADOPTÉE**

Résolution : Former un sous-comité spécial qui aura pour mandat d'élaborer un plan d'action à partir de la séance de remue-méninges. Ledit plan sera soumis à l'étude et à l'approbation du Comité de direction et du Conseil.

**Proposée par Natasha Caverley. Appuyée par Leah Lewis.
ADOPTÉE**

Résolution : Le Conseil d'administration demande que le sous-comité du Groupe de travail sur la recherche procède à un examen détaillé et à la priorisation des recommandations pour appuyer le processus de prise de décision interne du Conseil de l'ACCP sur les programmes et services actuels et nouveaux de l'Association. Cet examen des recommandations sera soumis à l'étude du Comité de direction et du Conseil. En outre, le Comité de direction et le Conseil d'administration détermineront si l'option d'une table ronde au congrès national au sujet du rapport pourrait être pertinente.

**Proposée par Leah Lewis. Appuyée par Carrie Foster.
ADOPTÉE
3 ABSTENTIONS**

Résolution : Les commentaires des pairs réviseurs ne seront plus distribués.

**Proposée par Meredith Henry. Appuyée par Carrie Foster.
ADOPTÉE
3 ABSTENTIONS
1 VOIX CONTRE**

Résolution : Clôturer la réunion.

**Proposée par Bill Thomas. Appuyée par Vicki-Anne Rodrigue.
ADOPTÉE**

Résumé des mesures à prendre

Numéro de la tâche	Référence au procès-verbal	Tâche	Date	Responsabilité
1	5	Examiner la faisabilité d'un organisme de réglementation autochtone national	Dès que possible	Kim Hollihan
2	5	Envisager d'envoyer une lettre au ministre québécois de la Santé au sujet du projet de loi 2	Dès que possible	Carrie Foster, Michel Turcotte, siège social
3	7	Examiner la faisabilité d'une table ronde sur le leadership aux congrès de l'ACCP	Mars 2018	Siège social
4	7	Examiner les possibles restrictions relativement à la formation de mentorat	Dès que possible	Kim Hollihan
5	7	Rédiger une lettre des administrateurs à l'intention des nouveaux membres	Dès que possible	Karina Albert
6	7	Organiser une session pour les nouveaux membres au congrès national.	Pour le congrès de 2019	Karina Albert
7	7	Organiser des webinaires mensuels pour les nouveaux membres	Février 2018	Siège social
8	10	Explorer la possibilité de souligner la présence des étudiants au congrès national. Envisager la remise d'une épinglette aux représentants étudiants	Dès que possible	Karina Albert
9	10	Organiser un webinaire sur le Programme de représentants étudiants pour la Section des formateurs de conseillers et la Section des conseillers	Février 2018	Siège social

		postsecondaires		
10	15	Examiner la possibilité de confier à la Section des formateurs de conseillers l'attribution des prix pour un mémoire de maîtrise ou une thèse de doctorat	Février 2018	Kim Hollihan
11	12	Initier la première réunion du sous-comité de la CVR.	Aussitôt que possible	Andrea Currie/ Bill Thomas