



ÉDITION SPÉCIALE POUR ÉTUDIANTS

Première Édition
Automne, 2005

ÉDITION SPÉCIALE POUR
ÉTUDIANTS

Première Édition

Automne, 2005

Bienvenue chers étudiants* en counseling

Dans cette édition:

| | |
|---|---|
| Pourquoi ne pas devenir membre de l'ACC ? | 2 |
| Venir bâtir votre avenir professionnel! | 2 |
| Les Chapitres de l'ACC | 2 |
| Les trois piliers du développement professionnel | 3 |
| Des étudiants parlent de l'ACC | 3 |
| Cinq raisons pour participer et donner des ateliers au congrès de l'ACC | 3 |
| Bonne Fête l'ACC | 4 |
| Des sites utiles lors de vos études | 4 |

Comité des services aux membres:

Mona Chevalier
Maria De Cicco
Barbara MacCallum
Maxine MacMillan
Janice Tester
Hope Wojcik
Lynda Younghusband

* La forme masculine est employée pour alléger la lecture du texte

L'Association canadienne de counseling (ACC) vous souhaite la bienvenue et vous tend la main en toute amitié et collégialité afin de favoriser votre parcours dans le monde merveilleux de la profession de counseling.

Nous sommes fiers que vous ayez décidé d'entamer ou de poursuivre votre formation au sein d'une des plus honorables professions— celle de l'aide aux autres.

Nous souhaitons vous accueillir au sein de notre association et nous voudrions que vous deveniez partie intégrante de notre grande famille.

L'ACC est une organisation nationale bilingue dynamique et en pleine croissance qui se consacre à la promotion de la profession du counseling au Canada.

Dans le cadre de son mandat, l'ACC fait la promotion des politiques et des pratiques qui assurent des services de counseling accessibles, compétents et professionnels pour tous les besoins à travers la vie humaine et d'une manière sensible à la nature pluraliste de notre société.

L'ACC cherche aussi à comprendre les besoins d'une communauté diverse de conseillers au Canada. Elle vise à être inclusive dans son membership. De par sa taille et sa diversité, l'ACC se veut une voix forte pour la promotion du counseling.

Nous espérons que cette édition spéciale de notre bulletin destiné à vous, les étudiants d'aujourd'hui et les professionnels de demain, vous plaira !

Nous vous invitons à vous informer davantage sur l'ACC en consultant notre site Web. En espérant avoir de vos nouvelles et vous revoir au cours de la tenue de l'un de nos événements. **Bienvenue et bonne lecture!**

Maria De Cicco est conseillère en développement de carrière à Montréal. Elle est la Présidente élue de l'ACC et la présidente du comité des services aux membres.



Les trois piliers du développement professionnel

Par Dr. Kris Magnusson

Laissez-moi vous souhaiter la bienvenue chers étudiants en counseling! Vous entamez un cheminement où il y aura beaucoup de défis à relever mais où il y aura aussi beaucoup de satisfaction quant à l'aide que vous pourrez apporter du point de vue de vos interventions professionnelles.

Dans le contexte de votre croissance personnelle en tant que conseiller, j'aimerais partager avec vous quelques idées concernant la notion du développement professionnel et les devoirs et opportunités qui y sont liés. J'aimerais souligner ma reconnaissance aux gens

du Groupe 'Life-Role Development' pour le modèle que je vais partager avec vous.

Il y a trois piliers de développement professionnel; chacun est défini par différents résultats, et chacun fait référence à différentes activités de formation.

D'abord, le développement professionnel efficace mène à une croissance personnelle, connue comme "l'amélioration par les ressources". Généralement, les conseillers s'engagent à développer ou affiner des habiletés spécifiques, et à se garder à l'affût des nouveaux développements dans leur domaine. Le but

principal est de devenir meilleur dans ce qu'on fait en augmentant ses compétences (connaissances, habiletés ou attitudes). De manière générale, la formation provenant de votre programme de deuxième ou troisième cycle universitaire a pour but de vous fournir les ressources dont vous aurez besoin pour devenir des conseillers compétents.



Pourquoi ne pas devenir membre de l'ACC ? Par Dr. David Paterson, Président

Les conseillers sont des gens de cœur!

Faire partie de l'ACC, c'est d'abord et avant tout une excellente occasion de faire du réseautage et de s'intégrer à la communauté canadienne des conseillers professionnels.

En plus des contacts et des congrès, j'apprécie aussi les lectures dans le Journal canadien de counseling qui m'informent des résultats de récents projets d'études en counseling, de même que celles dans Cognica qui m'informent quant aux événements à travers le pays. C'était un plaisir pour moi de m'impliquer activement dans mon chapitre régional de l'ACC en Colombie Britannique et d'explorer aussi les nombreux autres chapitres d'intérêt que nous offrons.



Tout comme le counseling, l'ACC est une organisation axée sur la relation.

Pourquoi vous joindre à l'ACC? D'abord, pour avoir la chance de rencontrer les gens qui en font partie. Pour célébrer ensemble et contribuer à l'essor de notre profession.

Les étudiants d'aujourd'hui représentent la prochaine génération des leaders de demain pour l'ACC. À vous de veiller à nourrir et enrichir cette belle association composée d'une riche communauté de gens. Bon nombre d'entre vous en feront l'expérience. **Bienvenue!**

Dr. Paterson est le président de l'ACC. Il est aussi directeur des programmes d'étudiants préparant à une licence et enseigne au sein de la Faculté d'éducation à l'Université Simon Fra-

Pour devenir membre complétez simplement notre formulaire de demande disponible sur notre site Web à www.ccacc.ca

Venez bâtir avec nous votre avenir professionnel!

Par Barbara MacCallum

En tant qu'association nationale, l'ACC joue un rôle de leadership dans beaucoup de domaines. Je tiens à vous réitérer le conseil que vous a donné David Paterson de vous impliquer et de bâtir vos compétences pour devenir nos futurs chefs.

Le contexte de notre profession est en transformation constante. Pendant les trois derniers mois, l'ACC a été impliquée dans quatre initiatives majeures dont le but est de rehausser l'image publique de la profession du counseling. Ceci qui risque de grandement changer et de transformer notre profession.

D'abord, il y a le congrès 2006 à Montréal avec l'American Counseling Association. Ce sera un événement marquant et de profil haut. Plus de 3500 participants sont attendus et il y aura un choix impressionnant de présentations de grande qualité.

Le conseil d'administration a aussi appuyé la création d'un nouveau projet visant à rendre

éligibles les services des membres de l'ACC pour la facturation à une tierce partie. Si ce projet se réalise, la demande pour des services professionnels auprès des conseillers de l'ACC en pratique privée va augmenter de manière significative.

Nous avons aussi contribué à l'organisation d'un Colloque national sur la réglementation du counseling au Canada. Ce Colloque aura lieu le 21 et 22 novembre 2005 à Vancouver. Il promet d'être un autre événement marquant.

Et en Ontario, l'ACC a été très active face à l'étude de la réglementation de la psychothérapie par le gouvernement provincial. Nous sommes joints à la Coalition des professionnels de la santé mentale en Ontario pour appuyer la réglementation de la psychothérapie et peut-être même du counseling auprès du gouvernement de l'Ontario.

Toutes ces initiatives exigeront du temps, de l'énergie et des ressources de la part de nos membres actuels et futurs. Venez bâtir avec nous l'avenir!

Barbara MacCallum, est la directrice exécutive de l'ACC.



Chapitres régionaux

Colombie Britannique
Capitale Nationale
Atlantique

Chapitres d'intérêts spécifiques

Le réseau féministe
Les conseillers scolaires
Le développement de la carrière
Les conseillers éducateurs
Les conseillers en pratique privée
Le cercle autochtone
Le chapitre pastoral
Le counseling par les arts créatifs

Saviez-vous qu'il existe onze chapitres à l'ACC? Trois d'entre eux sont des chapitres régionaux et les autres sont des chapitres représentant divers groupes d'intérêts?

Plusieurs de nos membres appartiennent à un ou plusieurs chapitres selon leur champ de travail, leur lieu de travail ou leurs intérêts. Il y en a un pour vous ! Pour plus d'information, consultez notre site Web au www.ccacc.ca.

Les 3 piliers de développement professionnel de la page 1

Cependant le développement de vos compétences ne s'arrête pas là, c'est un processus continu qui s'étend sur tout votre vie professionnelle.

Le deuxième pilier du développement professionnel mène au développement de rapports efficaces, et est connu comme "se fortifier avec des alliés". Afin d'intégrer la formation dans leur pratique, les conseillers cherchent des alliés professionnels avec qui ils peuvent consulter, explorer des problématiques, et s'entraider. Les alliés fournissent une source importante de rétroaction, d'appui professionnel et d'information.

Le troisième pilier du développement pro-

fessionnel c'est celui de la contribution à son domaine d'expertise. Ceci est connu comme "le développement par la contribution". Les vrais professionnels partagent les nouvelles connaissances qu'ils ont acquises. Ils se reconnaissent l'obligation professionnelles de partager des nouvelles idées avec leurs collègues et contribuent ainsi au développement de leurs compétences par le mentorat, le coaching ou la présentation d'ateliers. Ils sont aussi innovateurs dans leurs pratiques.

L'ACC offre d'excellentes occasions pour se développer dans ces trois piliers de croissance professionnelle. À cette étape de votre formation professionnelle, je vous

encourage fortement à vous joindre à l'ACC à titre d'étudiant, afin de bâtir une fondation professionnelle qui assurera votre développement tout au long de votre carrière.

Dr. Magnusson est le Doyen intérimaire à l'Université de Lethbridge et il enseigne à la Faculté de counseling.



« Les gens qui se plaisent dans ce qu'ils font, le font invariablement bien »

Joe Gibbs

Des étudiants parlent de l'ACC

J'encourage tous les étudiants à s'y pendre tôt dans leurs études pour se joindre à l'ACC et prendre avantage des ressources et services disponibles. Vous avez là l'occasion de faire des contacts professionnels et de participer à leurs activités de développement professionnel, ce qui peut vous motiver dans votre éducation et l'agrémenter.

Plus tôt cette année, j'ai présenté mon projet de thèse au congrès annuel de l'ACC qui s'est tenue à St-Johns, Terre Neuve. Cette expérience a été d'une valeur inexplicable pour moi.

Christie Archer
Université de Lethbridge, Alberta

En tant qu'étudiante à l'Université d'Ottawa, mon expérience professionnelle avec l'ACC en a valu la peine. Par l'entremise de mon adhésion à l'ACC, je me suis impliquée dans le Chapitre de la région de la capitale nationale (RCN). J'ai également pris avantage des séminaires à prix réduit, j'ai participé à plusieurs activités de développement professionnel et j'ai rencontré un groupe de membres très accueillant. C'est formidable quand tu peux parler à quelqu'un dans ton réseau.

Michelle Richling est maintenant une Conseillère canadienne certifiée (CCC) et trésorière pour le Chapitre RCN.

Cinq raisons pour participer et donner des ateliers à l'ACC !

Par Maria De Cicco, Présidente élue

Chaque année, l'ACC informe tous ses membres concernant diverses activités de développement professionnel. Ce qui rend son congrès annuel encore plus intéressant, c'est que le congrès a lieu dans une province différente à chaque année.

Ainsi, les membres ont la chance de visiter une ville, de rencontrer différents collègues, et de faire du réseautage, de présenter à d'autres ce qui les passionne, d'obtenir des unités de formation permanente et évidemment, de continuer à se développer professionnellement!

Voici mes 5 raisons personnelles pour présenter un atelier lors des congrès de l'ACC.

1. **Saisissez** l'occasion de partager vos bons coups professionnels avec des collègues.
2. **Lancez aux collègues** des nouveaux défis professionnels à relever.
3. **Faites du réseautage** avec des leaders aux niveaux local, provincial, national et l'an prochain, au niveau international.
4. **Participez** à d'autres sessions offertes par des experts, des pairs et des collègues.
5. **Visitez** une ville différente au Canada et goûtez davantage à ce beau pays, à ses gens et sa richesse culturelle-cette joie de vivre !!

Le prochain congrès de l'ACC aura lieu à Montréal de 30 mars au 3 avril. À l'année prochaine!





Téléphone : 613-237-1099
Sans frais: 1-877-765-5565

16 Concourse Gate, Bureau 600
Ottawa, Ontario, K2E 7S8

Visitez-nous au :
www.ccacc.ca

Nous Célébrons 40 ans de Service !



L'année 2005 marque le quarantième anniversaire de l'Association canadienne de counseling. Dès ses débuts remplis d'espoir en 1965, l'ACC a évolué pour devenir une association professionnelle nationale vibrante avec ses 2700 membres à travers le Canada. Ses membres oeuvrent comme conseillers professionnels dans divers domaines dont les affaires et l'industrie, les agences de services publics, les gouvernements et les cabinets privés.

JOYEUX 40e ANNIVERSAIRE L'ACC !

Des sites utiles lors de vos études

Par Mona Chevalier, Directrice pour l'Ontario francophone

Nous espérons que vous avez apprécié cette édition spéciale à l'intention des étudiants en counseling et nous vous invitons à nous envoyer vos commentaires. Nous souhaitons également vous compter parmi nos nouveaux membres.

Voici pour terminer, quelques suggestions de sites Web utiles alors que vous poursuivez vos études. Nous vous souhaitons bonne chance dans votre programme universitaire et une belle carrière en tant que conseiller.

Pour commencer, voici le site Web le plus important et le plus utile, celui de l'ACC à www.ccacc.ca.

Là vous trouverez des informations très utiles telles que:

- * Comment devenir un membre de l'ACC
- * Préalables pour la certification CCC
- * Notre conférence annuelle
- * Des prix, bourses et subventions pour vous en tant qu'étudiant.
- * Des opportunités de développement professionnel
- * Un réseau de collègues à travers le Canada
- * Notre coin étudiant où vous pouvez accéder à beaucoup d'autres liens importants pour des

étudiants dans le domaine du counseling, soit :
*29 liens aux associations nationales et internationales

plus de 70 liens de ressources utiles pour des conseillers

*9 liens concernant des outils pour la pratique privée

*21 liens à des sites portant sur la psychométrie et la thérapie

*29 liens à des revues virtuelles

*22 liens sous le thème «outils pour des étudiants» où on y retrouve de l'information concernant les programmes de prêts et bourses

*19 autres sites pour des opportunités de bourses et j'en passe.

Voici d'autres sites Web intéressants :

La consultation nationale touchant le développement de carrière (CONAT)www.natcon.org/

OrientAction, une communauté d'entraide pour les intervenants canadiens francophones œuvrant dans tous les secteurs liés au développement de carrière. www.contactpoint.ca/

Un site d'information (en anglais seulement) pour les étudiants et les professionnels qui sont

intéressés à travailler avec la clientèle ayant un handicap www.abilityinfo.com/

La Fondation canadienne pour l'avancement de la carrière (FCAC) <http://ccdf.ca/>

Des ressources APA pour les étudiants (en anglais seulement)www.apa.org/students/

Des informations en anglais sur les règles de rédaction d'articles selon le style APA www.wooster.edu/psychology/apacrib.html

Le Consortium canadien des carrières www.careerccc.org/

La base de données Eric pour fins de recherches éducationnelles (en anglais seulement) www.eric.ed.gov/

